

Projekt

Bereitschaft für Vielfalt



1. Ausgangssituation und Projektidee

- Leuchtturmprojekt des AK „Innovative Sozialarbeit“ des DRK-Landesverbandes BW
- Ausschreibung über die Bereitschaften
- Ziele des Projektes:
 - Sensibilisierung der DRK-Bereitschaft Möglingen für interkulturelle Belange
 - Integration von Flüchtlingen und bereits länger in Deutschland lebenden Migrantinnen und Migranten
 - Interkulturelle Sensibilisierung aller DRK-Bereitschaften in BW

2. Umsetzung des Projektes in Möglingen

- Vorbereitungsphase
- Verschiedene Maßnahmen und Aktivitäten:

Beispiele

- Auftaktveranstaltung Januar 2018
- Veranstaltungsreihe mit der Gemeinde Möglingen
- Intensive Öffentlichkeitsarbeit auf diversen Veranstaltungen
- Verschiedene Aktionen im Café International
- Mitwirkung am Fest der Kulturen
- Spende an den Deutschkurs vor Ort
- Abschlussveranstaltung September 2019

3. Interne Projektentwicklungen in der Bereitschaft Möglingen

- Schulungen zum Erwerb von interkulturellen Kompetenzen
- Interkulturelle Öffentlichkeitsarbeit
- Regelmäßiger Austausch mit dem DRK-Landesverband
- Bewerbung für den Förderpreis Helfende Hand
- Regelmäßige Dienstabende und Bereitschaftsversammlung 2018 unter dem Motto Bereitschaft für Vielfalt
- Regelmäßiger Austausch und Zusammenarbeit mit dem DRK-Kreisverband Ludwigsburg
- Regelmäßiger Austausch mit der Gemeinde Möglingen



4. Projektergebnisse

- **Allgemeine Projektergebnisse**

Hoher zeitlicher Aufwand

Notwendigkeit der Unterstützung durch das Hauptamt

Zeitlicher Rahmen des Projektes als erster Schritt

Teammotivation und die Bereitschaft für das Thema Vielfalt als wichtige Voraussetzung

4. Projektergebnisse

- **Spezifische Projektergebnisse**

Erstellung von mehrsprachigen Informationsmaterialien

Verbesserter Zugang zur Zielgruppe durch Kooperation mit der Gemeinde

Notwendigkeit von Schnittstellenmanagement zwischen OV und KV

Verzahnung der Methoden und Aktivitäten zwischen Sozialarbeit und Bereitschaft

Notwendigkeit von Aufklärungsarbeit in den Bereitschaften

Flexibilität als Voraussetzung zur Integration in die Bereitschaft

Transparenz über die Arbeit in den Bereitschaften

5. Ausblick und Handlungsempfehlungen

- **Gemeinsamer Arbeitskreis unter der Federführung der Landesdirektoren der Bereitschaften**

Berichterstattung über das Projekt in allen Bereitschaften

Konstante Aufklärungsarbeit IKÖ

Dienstabende zu IKÖ spezifischen Thematiken

Gezielte interkulturelle Öffentlichkeitsarbeit der Bereitschaften

Einbindungen von Migrantinnen/Migranten als Sprachmittler und Kulturdolmetscher

Zuordnung von IKÖ-Ansprechpersonen, Netzwerkarbeit vor Ort, IKÖ-Ausstattung

5. Ausblick und Handlungsempfehlungen

Neue Kampagne 2020 „Haltung zeigen“

